



Afiliant



Krajowa Sekcja Oświaty i Wychowania



00-838 Warszawa, ul. Prosta 30, tel. (22) 827 92 38, +48 796 293 878

edukacja@solidarnosc.org.pl

www.solidarnosc.org.pl/oswiata

Warszawa, dnia 10.02.2020 r.

OPINIA PRAWNA

dot. terminu wypłaty wynagrodzenia nauczycieli, gdy pierwszym dniem miesiąca jest sobota

I. Podstawa i przedmiot opinii prawnej

Niniejsza opinia została sporządzona na zlecenie Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w związku z następującymi pytaniami prawnymi:

1. *Kiedy wypłaca się wynagrodzenie nauczycielowi, gdy pierwszym dniem miesiąca jest sobota?*
2. *Czy sobota jest dniem ustawowo wolnym od pracy?*

II. Analiza prawna

Zgodnie z dyspozycją przepisu art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2019 r., poz. 2215 ze zm., dalej: KN) wynagrodzenie wypłacane jest nauczycielowi miesięcznie z góry w pierwszym dniu miesiąca. Jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu następnym.

Z kolei według art. 1 ustawy z dnia 18 stycznia 1951 r. o dniach wolnych od pracy (tj. Dz.U. z 2015 r., poz. 90) dniami wolnymi od pracy są:

1) *dni niżej wymienione:*

- a) *1 stycznia - Nowy Rok,*
- b) *6 stycznia - Święto Trzech Króli,*
- c) *pierwszy dzień Wielkiej Nocy,*
- d) *drugi dzień Wielkiej Nocy,*
- e) *1 maja - Święto Państwowe,*
- f) *3 maja - Święto Narodowe Trzeciego Maja,*
- g) *pierwszy dzień Zielonych Świątek,*
- h) *dzień Bożego Ciała,*
- i) *15 sierpnia - Wniebowzięcie Najświętszej Maryi Panny,*
- j) *1 listopada - Wszystkich Świętych,*
- k) *11 listopada - Narodowe Święto Niepodległości,*
- l) *25 grudnia - pierwszy dzień Bożego Narodzenia,*

m) 26 grudnia - drugi dzień Bożego Narodzenia;


2) niedziele.

A *contrario*, sobota nie jest dniem ustawowo wolnym od pracy. Powyższe stwierdzenie potwierdza treść wyroku Naczelnego Sądu Administracyjnego z dnia 30 marca 2006 r. w sprawie o sygn. akt II GSK 401/05 (LEX nr 197607). W jego uzasadnieniu wskazano, że soboty nie można uznać w obecnym stanie prawnym za dzień ustawowo wolny od pracy. W szczególności wnioszek taki nie wynikałby z żadnej ustawy, w tym także z przyjętej w kodeksie pracy zasady pięciodniowego tygodnia pracy.

W tym miejscu należy zaznaczyć, iż niektóre procedury „zrównują” sobotę z dniem ustawowo wolnym od pracy (zob. np. art. 57 § 4 kodeksu postępowania administracyjnego). Wynika to z faktu, że w soboty działalność różnego rodzaju instytucji, w tym placówek pocztowych, jest znacząco ograniczona w porównaniu z dniem powszednim. Takie rozwiązanie musi jednakże wynikać wprost z przepisów prawa. W Karcie Nauczyciela analogicznego unormowania nie przyjęto.

III. Podsumowanie

W przypadku gdy pierwszym dniem miesiąca jest sobota, pracodawca powinien na tyle wcześniej przekazać do banku dyspozycje przelewu środków pieniężnych z przeznaczeniem na wypłaty dla nauczycieli, aby w tym dniu znajdowały się już na kontach nauczycieli.

RADCA PRAWNY

Tomasz Gryczan