

-WZÓR-

-Pieczęć Komisji-

-Miejscowość-, dnia 28.04.2020 r.

**Państwowa Inspekcja Pracy
Okręgowy Inspektorat Pracy**

W.....

ul.....

00-000 –Siedziba Inspektoratu PIP-

WNIOSEK

o kontrolę w przedmiocie wynagrodzenia nauczycieli oraz pracowników administracji i obsługi za czas przestoju w pracy spowodowany koronawirusem

I. Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” z siedzibą w [Wskazać siedzibę] zwraca się wnioskiem do Państwowej Inspekcji Pracy, jako organu powołanego do sprawowania nadzoru w przestrzeganiu prawa pracy, o przeprowadzenie kontroli w następującym zakresie:

1. Wysokości wynagrodzenia jakie otrzymali nauczyciele za czas zawieszenia zajęć edukacyjnych w szkołach spowodowany epidemią koronawirusa od 12 marca do 25 marca 2020 roku.
2. Wysokości wynagrodzenia jakie otrzymali pracownicy administracji i obsługi szkolnej za czas zawieszenia zajęć edukacyjnych w szkołach spowodowany epidemią koronawirusa od 12 marca do 25 marca 2020 roku.
3. Wysokości wynagrodzenia jakie otrzymają nauczyciele za czas realizacji zajęć z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość w rozumieniu rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 20 marca 2020 r. w sprawie szczególnych rozwiązań w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19.
4. Wysokości wynagrodzenia jakie otrzymają pracownicy administracji i obsługi szkolnej za czas realizacji zajęć z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość w rozumieniu rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 20 marca 2020 r. w sprawie szczególnych rozwiązań w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19.

II. Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” z siedzibą w [Wskazać siedzibę] wnosi o objęcie kontrolą wszystkich placówek oświatowych objętych jej działaniem, zgodnie z wykazem

stanowiącym załącznik do przedmiotowego wniosku oraz o pisemne poinformowanie Komisji Międzyzakładowej o jej wynikach.

UZASADNIENIE

I. Właściwość PIP do rozstrzygnięcia przedmiotowej sprawy

Zgodnie z art. 282 § 1 pkt 1 kodeksu pracy pracodawca, który nie wypłaca w ustalonym terminie wynagrodzenia za pracę lub innego świadczenia przysługującego pracownikowi albo uprawnionemu do tego świadczenia członkowi rodziny pracownika, wysokość tego wynagrodzenia lub świadczenia bezpodstawnie obniża albo dokonuje bezpodstawnych potrąceń podlega karze grzywny. Do obowiązków PIP, zgodnie z art. 10 ust. 1 pkt 15 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy, należy zaliczyć ściganie wykroczeń przeciwko prawom pracownika określonych w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy.

II. Wprowadzenie

Ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych prawodawca wprowadził poprzez art. 28 nowe rozwiązanie legislacyjne polegające na czasowym ograniczeniu lub zawieszeniu funkcjonowania jednostek systemu oświaty, jako specjalny tryb zapobiegania oraz zwalczania zakażenia wirusem SARS-CoV-2 i rozprzestrzeniania się choroby zakaźnej u ludzi, wywołanej tym wirusem. Powyższe znalazło odzwierciedlenie w art. 30b ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe oraz rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 marca 2020 r. w sprawie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19.

Wskazany akt wykonawczy do ustawy przewiduje m.in., że w dniach 12 marca 2020 r. i 13 marca 2020 r. przedszkola, inne formy wychowania przedszkolnego, szkoły podstawowe i szkoły artystyczne realizujące kształcenie ogólne w zakresie szkoły podstawowej, z wyjątkiem szkół podstawowych dla dorosłych, są obowiązane prowadzić działalność opiekuńczą. Z kolei, w okresie od dnia 25 marca 2020 r. do dnia 10 kwietnia 2020 r. zadania jednostek systemu oświaty są realizowane z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość. W przypadku gdy zadania jednostki systemu oświaty nie mogą być realizowane we wspomniany sposób,

dyrektor tej jednostki, w uzgodnieniu z organem prowadzącym, ustala inny sposób realizowania tych zadań i informuje o tym organ sprawujący nadzór pedagogiczny. Tym samym ustawodawca umożliwił dyrektorom szkół reorganizację obowiązkowych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w podległych mu placówkach oświatowych.

W dniu 25 marca 2020 r. weszło w życie rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 20 marca 2020 r. w sprawie szczególnych rozwiązań w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19. Wskazany akt wykonawczy w sposób znaczący zmienia organizację pracy w polskich placówkach oświatowych. Paragraf 7 ust. 2 rozporządzenia uprawnia dyrektora jednostki systemu oświaty do ustalania zasady *"zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć realizowanych z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość lub innego sposobu kształcenia."* Inaczej mówiąc dyrektor szkoły ma na gruncie obecnie obowiązujących przepisów wypracować jednoosobowo procedurę, która będzie zaliczała dane zajęcia edukacyjne do nauczycielskiego pensum bądź też zajęcia te pozostaną w bliżej nieokreślonej sferze innych czynności wynikających z zadań statutowych szkoły.

III. Stanowisko Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”

Nauczycielom za cały okres reorganizacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych spowodowany przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 należy się pełne wynagrodzenie z wyjątkiem dodatku za warunki pracy. Bez znaczenia dla tego stanowiska pozostaje jak w danej placówce oświatowej rzeczona reorganizacja przebiegała np. kształcenie młodzieży odbywało się na odległość, nauczyciele byli zwolnieni do domu bez zobowiązania do wykonywania pracy, czy też wspomniani pracownicy pełnili dyżury w pokojach nauczycielskich. Ocena zasadności podejmowanych decyzji przez dyrektora szkoły w tym zakresie pozostaje w gestii organu prowadzącego szkołę oraz nadzoru pedagogicznego. Szkoła bowiem, a nie nauczyciel, odpowiada za prawidłową organizację pracy i na niej spoczywa obowiązek umożliwienia nauczycielowi realizacji godzin pracy zgodnie z planem pracy dydaktycznej. Z punktu widzenia prawa pracy ważne jest jedynie to aby nauczyciel w okresie walki z epidemią był faktycznie zdolny do świadczenia pracy oraz

uzewnętrznili gotowość do jej wykonywania. Zawieszenie prowadzenia zajęć edukacyjnych nie wpływa bezpośrednio na pracę wykonywaną przez pracowników administracji i obsługi szkolnej. Za ten okres otrzymują oni takie samo wynagrodzenie jak gdyby w szkole odbywały się normalne lekcje. Jedynie w przypadku decyzji dyrektora o całkowitym zamknięciu placówki oświatowej zastosowanie znajdują przepisy art. 81 § 1 k.p. Wówczas pracownikom tym za czas niewykonywania pracy, jeżeli byli gotowi do jej wykonywania, przysługuje pełne wynagrodzenie wynikające z ich osobistego zaszeregowania określonego stawką godzinową lub miesięczną. Stosowna opinia prawna w tym przedmiocie została sporządzona w dniu 25 marca 2020 r.

IV. Konkluzja

Biorąc pod uwagę powyższe wniesienie przedmiotowego wniosku stało się konieczne.

Załączniki:

1. Wykaz placówek oświatowych objętych działaniem MOZPOiW NSZZ „Solidarność” z siedzibą w **[Wskazać siedzibę]**
2. Stanowisko KSOiW NSZZ „Solidarność” – opinia prawna z dnia 25.03.2020 r.

*Wzór opracował:
r.pr. Tomasz Gryczan*