



# KOMUNIKAT

Warszawa, 6 czerwca 2025 r.

## Komunikat ze spotkania Zespołu do Spraw Pragmatyki Zawodowej Nauczycieli działającym przy Ministerstwie Edukacji Narodowej.

6 czerwca 2025 r., w siedzibie Ministerstwa Edukacji Narodowej w Warszawie, odbyło się spotkanie zespołu do spraw pragmatyki zawodowej nauczycieli.

Spotkanie dotyczyło dwóch obszarów:

1. Zaproponowanych zmian w Karcie Nauczyciela i innych ustawach.
2. Uchwały Sądu Najwyższego w sprawie godzin nadliczbowych nauczycieli.

W pierwszym obszarze Ministerstwo Edukacji Narodowej nie wzięło pod uwagę praktycznie żadnych kluczowych uwag związków zawodowych, w tym NSZZ „Solidarność”, w sprawie proponowanych zmian.

**Nie będzie zmiany przepisów dotyczących wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe od 1 września 2025 r. Prawdopodobnie wejdą one w życie od 1 września 2026 r.**

Nie zostanie wprowadzona ochrona przedemerytalna nauczycieli (zaproponowana przez MEN jest pozorna).

Nauczyciele nie będą mogli skorzystać z urlopu dla poratowania zdrowia, jeżeli nabędą prawo do wcześniejszej emerytury.

Tylko ci nauczyciele, którzy osiągną 40 i 45 lat stażu pracy po 31 grudnia 2025 r., otrzymają nagrody jubileuszowe w wyższej wysokości.

Nauczyciele nie otrzymają odprawy w pełnej wysokości (zamiast 6-miesięcznej, 3-miesięczną) z tytułu zwolnienia z pracy, jeżeli przejdą na emeryturę – czyli nic się nie zmieni.

Nie zostaną wprowadzone żadne zmiany w przepisach dotyczących postępowania dyscyplinarnego nauczycieli.

Związki zawodowe wyraziły oburzenie z powodu przesunięcia wejścia przepisów dotyczących godzin ponadwymiarowych, w sytuacji, gdy wszyscy nauczyciele oczekiwali, że wejdą one w życie w 2025 r. Związkowcy byli przekonani, iż termin 1 września 2025 r. jest ustalony. Zostali jednak zaskoczeni stwierdzeniem, iż procedowanie tej oraz innych zmian tak,



aby weszły w życie 1 września br. jest niemożliwe - sugestia samorządowców. Warto w tym miejscu przypomnieć, że związki już dawno przesłały swoje propozycje, które były szeroko omawiana na spotkaniach grup roboczych, niestety reakcja MEN na nie była co najmniej opieszala.

W drugim obszarze NSZZ „Solidarność” stwierdziła, że uchwała Sądu Najwyższego jest ostateczną wykładnią obowiązującego prawa i nie pozostawia pola dla jakichkolwiek innych interpretacji przepisów dotyczących godzin nadliczbowych nauczycieli. Należy za nie płać jak za godzinę ponadwymiarową, jeżeli nauczyciel wykaże, że pracował w danym tygodniu powyżej 40 godzin. W przypadku uczestniczenia w wycieczkach, realizacji zajęć w wymiarze półtora etatu albo realizacji zajęć z projektów europejskich jest proste do wykazania. Powyższe potwierdziły przedstawicielki Państwowej Inspekcji Pracy, wskazując, że naruszanie przez pracodawcę przepisów o czasie pracy jest wykroczeniem i może skutkować karą grzywny, przypadku niewłaściwej liczby opiekunów na wycieczce szkolnej lub nieewidencjonowaniu czasu pracy nauczyciela na wycieczce szkolnej. Jednocześnie PIP podkreśliła, że „szkoła” jako pracodawca ma obowiązek prowadzić ewidencję czasu pracy nauczyciela tak samo jak prowadzi ją dla pracowników samorządowych. Związkowcy przypomnieli także stronie samorządowej, że to szkoła a docelowo organ prowadzący ma obowiązek zapewnić środki na wynagrodzenia nauczycieli na wycieczkach szkolnych, jeżeli chce, aby nauczyciele i dyrektorzy je organizowali.

Następnie przedstawiciele KSOiW przypomnieli MEN, że czas pracy nauczyciela został dokładnie zbadany przez IBE i wynosi on ok. 47 godzin tygodniowo. Ostatecznie ustalono, że grupa robocza ds. wynagrodzenia zajmie się problematyką liczenia czasu pracy nauczyciela (godzinami nadliczbowymi).

„Solidarność” podkreśliła również, że zarówno przy liczeniu wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe jak nadliczbowe, niezbędne są jasne wytyczne dla dyrektorów w postaci konkretnych wzorów czy szablonów dokumentów, żeby zakończyć ostatecznie nadużycia, do których dochodzi w niektórych szkołach.

Strona samorządowa po raz kolejny wystąpiła z wnioskiem o podjęcie rozmów dotyczących pensum nauczycieli, wprowadzając nowe pojęcie, „dynamiczne pensum”, nie wyjaśniając, co rozumie przez to pojęcie. Powyższe spotkało się ze zdecydowaną krytyką związków zawodowych, które stanowczo wyraziło stanowisko, że skończył się czas robienia z nauczycieli wyrobników bez możliwości wynagradzania za pracę. Czas wyboru tego zawodu tylko z pasji dawno przeminął.

„Solidarność” ponownie zaapelowała też do MEN, aby Rząd RP podjął wszelkie możliwe kroki, aby ostatecznie zakończyć skandal w Skarbmierzu, gdzie miejscowy wójt



## Krajowa Sekcja Oświaty i Wychowania

NSZZ  
**SOLIDARNOŚĆ**

00-838 Warszawa, ul. Prosta 30, tel. (22) 827 92 38, +48 796 293 87  
[edukacja@solidarnosc.org.pl](mailto:edukacja@solidarnosc.org.pl) [www.solidarnosc.org.pl/oswiata](http://www.solidarnosc.org.pl/oswiata)

lekceważy od wielu lat prawa pracownicze nauczycieli, publicznie ich obraża i narusza prestiż i godność pracowników oświaty.

Prezydium KSOiW NSZZ „Solidarność” reprezentowali Waldemar Jakubowski – Przewodniczący KSOiW NSZZ „Solidarność”, Krzysztof Wojciechowski – Zastępca Przewodniczącego oraz Szymon Waliczek jako ekspert-praktyk.

(-) Za Prezydium KSOiW  
Krzysztof Wojciechowski

