

Stanowisko nr 10/2025

Rady Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ "Solidarność" ws. konieczności przywrócenia wcześniejszego brzmienia przepisów dot. urlopu dla poratowania zdrowia

Rada Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” żąda przywrócenia wcześniejszych zasad udzielania urlopu dla poratowania zdrowia, obowiązujących przed zmianami wprowadzonymi w 2018 roku.

Urlop dla poratowania zdrowia jest jednym z kluczowych instrumentów ochrony zdrowia nauczycieli, którzy wykonują zawód wymagający szczególnego zaangażowania psychicznego, fizycznego i emocjonalnego. Obecny stan prawny, który przewiduje możliwość skorzystania z urlopu wyłącznie w celu leczenia choroby zagrażającej zdolności do pracy w zawodzie nauczyciela oraz **wyklucza z tego prawa nauczycieli posiadających uprawnienia do wcześniejszej emerytury**, jest niesprawiedliwy, dyskryminujący i sprzeczny z ideą ochrony zdrowia pracowników.

UZASADNIENIE

Wykluczenie najbardziej doświadczonych i obciążonych nauczycieli. Z obecnych przepisów nie mogą korzystać nauczyciele, którzy osiągnęli wiek dający im prawo do wcześniejszej emerytury – a więc osoby o najdłuższym stażu pracy i największym obciążeniu zdrowotnym. Tymczasem to właśnie ta grupa najczęściej potrzebuje wsparcia w postaci czasowej regeneracji zdrowia, bez konieczności rezygnowania z pracy zawodowej. Obowiązujące ograniczenia są formą presji na odejście z zawodu i pozbawiają nauczycieli prawa do kontynuowania pracy w dobrej kondycji zdrowotnej.

Ograniczenie ochrony zdrowia nauczyciela tylko do chorób zawodowych. Zawężenie celu urlopu do leczenia konkretnej choroby, zagrażającej zdolności do pracy, w istocie uniemożliwia skuteczne przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu, przewlekłemu stresowi czy narastającym dolegliwościom zdrowotnym, które nie są formalnie klasyfikowane jako choroby zawodowe, ale wynikają bezpośrednio z charakteru pracy nauczyciela.

Proceduralne i systemowe bariery. Obecna ścieżka ubiegania się o urlop dla poratowania zdrowia jest nadmiernie zbiurokratyzowana, uzależniona od opinii lekarzy medycyny pracy, którzy często nie mają dostatecznej wiedzy o realiach pracy w szkole. Skutkuje to odmowami i poczuciem bezradności wśród nauczycieli.

Spoleczna i systemowa niesprawiedliwość. Trudno zaakceptować sytuację, w której nauczyciel z kilkudziesięcioletnim stażem, wykonujący jeden z najważniejszych zawodów publicznych, **nie może skorzystać z urlopu zdrowotnego tylko dlatego, że osiągnął wiek emerytalny**, podczas gdy wiele innych grup zawodowych zachowuje podobne uprawnienia bez tak restrykcyjnych ograniczeń.

W związku z powyższym Rada Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” **zdecydowanie apeluje o: przywrócenie poprzednich zasad przyznawania urlopu dla poratowania zdrowia, zniesienie dyskryminującego przepisu wykluczającego z tego prawa nauczycieli posiadających uprawnienia emerytalne, uproszczenie procedur i poszerzenie katalogu przesłanek zdrowotnych umożliwiających skorzystanie z urlopu.**

Podstawą silnej szkoły jest zdrowy, zaangażowany i doświadczony nauczyciel. Ochrona zdrowia kadry pedagogicznej nie może być przywilejem, lecz obowiązkiem państwa!

*Przewodniczący
KSOiW NSZZ „Solidarność”
dr Waldemar Jakubowski*