

Stanowisko nr 8/2025
Rady Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ "Solidarność"
ws. ochrony przedemerytalnej nauczycieli mianowanych
zawartej w projekcie nowelizacji Karty Nauczyciela

Rada Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” domaga się: **wycofania się z projektowanych zapisów w obecnym kształcie, wprowadzenie zasad ochrony tożsamy zapisanymi w kodeksie pracy, tj. z wyłączeniem pracowników, którzy uzyskali prawo do renty z tytułu niezdolności do pracy oraz pracowników zakładu pracy, względem którego ogłoszono upadłość lub likwidację. W ten sposób ochrona będzie nie deklaratorywna, lecz rzeczywista.**

Rada Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” wyraża **głębokie zaniepokojenie** zapisami zawartymi w projekcie nowelizacji Karty Nauczyciela, przedstawionym przez Ministerstwo Edukacji Narodowej, w zakresie tzw. „ochrony przedemerytalnej” nauczycieli mianowanych. Proponowane przez MEN rozwiązania, które rzekomo mają na celu wzmocnienie stabilizacji zawodowej nauczycieli w ostatnich latach pracy, w rzeczywistości **są jedynie pozorem ochrony**, ponieważ towarzyszy im **rozbudowany katalog wyjątków**, które de facto umożliwiają pracodawcy swobodne rozwiązywanie stosunku pracy z nauczycielem, mimo deklarowanej ochrony.

Ochrona pozorna – wyjątki stają się regułą. Zawarte w projekcie przepisy przewidują formalne ograniczenie możliwości zwolnienia nauczyciela mianowanego w wieku przedemerytalnym (na 4 lata przed osiągnięciem wieku emerytalnego). Jednak lista wyłączeń – takich jak zmiany organizacyjne, zmniejszenie liczby oddziałów, zmniejszenie liczby godzin, likwidacja stanowiska czy tzw. „ważny interes szkoły” – **całkowicie pozbawia tę ochronę realnej skuteczności.**

Brak gwarancji stabilizacji zatrudnienia. W sytuacji demograficznego niżu i reorganizacji sieci szkół pracodawcy mogą łatwo sięgnąć po argumenty formalne, aby skutecznie obejść rzekomą ochronę i rozwiązać stosunek pracy z nauczycielem w wieku przedemerytalnym – **często bez rzeczywistej konieczności.**

Zwiększenie niepewności zawodowej nauczycieli doświadczonych. Zamiast wzmocniać pozycję zawodową nauczycieli z dużym stażem i kompetencjami projekt wprowadza rozwiązania, które **w praktyce narażają ich na wypychanie z zawodu**, zanim osiągną wiek emerytalny – nie oferując im przy tym skutecznych narzędzi odwoławczych ani ochrony socjalnej.

Brak konsultacji i ignorowanie głosu środowiska. Projekt MEN powstał bez rzeczywistego dialogu ze środowiskami nauczycielskimi. Pomija stanowiska partnerów

społecznych, w tym NSZZ „Solidarność”, którzy od lat domagają się wzmocnienia, a nie osłabienia, ochrony przedemerytalnej w oświacie.

Solidna i odpowiedzialna polityka kadrowa w oświacie nie może opierać się na iluzjach i pozornych gestach. Ochrona nauczycieli w ostatnich latach pracy powinna być rzeczywistym wyrazem szacunku państwa dla ich wieloletniej służby publicznej, a nie fasadowym zapisem w ustawie.

*Przewodniczący
KSOiW NSZZ „Solidarność”
dr Waldemar Jakubowski*