

NAUCZYCIELU, PRACOWNIKU ADMINISTRACJI, PRACOWNIKU OBSŁUGI!

Dyrektor zlecił Ci pracę w święto lub dzień wolny, pracowałeś w niedzielę, sobotę, dzień ustawowo wolny od pracy (np. 11 listopada, 3 maja).

PAMIĘTAJ !!!

Za pracę wykonaną w święto pracownikowi należy się inny dzień wolny od pracy w okresie rozliczeniowym. Jeśli nie jest możliwe jego udzielenie w tym terminie, pracownikowi przysługuje dodatek w wysokości 100% wynagrodzenia za każdą godzinę przepracowaną w święto (art. 151 Kodeksu pracy).



NIE zwlekaj złóż wniosek o dzień wolny!

W razie odmowy dyrektora zwróć się o pomoc do zakładowej organizacji NSZZ „Solidarność”.

Nie należysz do „Solidarności”, zapisz się!

<http://oswiata-solidarnosc.pl/>