

**STANOWISKO PREZYDIUM KRAJOWEJ SEKCJI OŚWIATY
I WYCHOWANIA NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”**

z dnia 13 lipca 2026 r.

**w sprawie zapowiedzi podjęcia prac parlamentarnych oraz wpisania do wykazu
prac legislacyjnych rządu projektu powiązania wynagrodzeń nauczycieli ze
średnim wynagrodzeniem w sektorze przedsiębiorstw**

Prezydium Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” z dużą uwagą przyjmuje doniesienia ze źródeł okołorządowych, wskazujące, że jesienią 2026 roku Sejm Rzeczypospolitej Polskiej podejmie realne prace legislacyjne nad powiązaniem wynagrodzeń nauczycieli ze średnim wynagrodzeniem w sektorze przedsiębiorstw. Jak wynika z najnowszych informacji, kluczowe dla środowiska oświatowego rozwiązania mają zostać oficjalnie wpisane do Wykazu prac legislacyjnych i programowych Rady Ministrów. Fakt, że mechanizm ten staje się elementem oficjalnego planu legislacyjnego rządu, traktujemy jako sygnał do rozpoczęcia rzetelnych, systemowych zmian. **Wprowadzenie stałego, odpornego na decyzje polityczne mechanizmu makroekonomicznego to od lat jeden z fundamentalnych postulatów NSZZ „Solidarność”.** Obecny system, oparty na arbitralnych decyzjach i doraźnych waloryzacjach – takich jak tegoroczna podwyżka o niespełna 3% – doprowadził do głębokiej degradacji finansowej zawodu nauczyciela oraz masowego odpływu kadry ze szkół i placówek oświatowych.

Kluczowe żądania Prezydium KSOiW NSZZ „Solidarność”:

Powiązanie stawek z wynagrodzeniem zasadniczym:

Prezydium kategorycznie sprzeciwia się jakimkolwiek próbom wiązania wskaźników makroekonomicznych z tzw. „średnim wynagrodzeniem nauczyciela” z art. 30 Karty Nauczyciela. Ta wirtualna konstrukcja statystyczna, obejmująca odprawy czy godziny ponadwymiarowe, od lat fałszuje obraz realnych zarobków w oświacie. Projekt rządowy musi odnosić się wprost do płacy zasadniczej.

Pełny automatyzm i transparentność:

Wpisanie projektu do prac legislacyjnych rządu musi gwarantować przygotowanie ustawy zapewniającej coroczną, automatyczną indeksację stawek bez konieczności prowadzenia każdorazowych, wyczerpujących negocjacji i wydawania corocznych rozporządzeń płacowych. Zarobki pedagogów muszą rosnać proporcjonalnie do rozwoju polskiej gospodarki.

Rzetelny dialog społeczny:

Prezydium oczekuje, że przed skierowaniem projektu rządowego do Sejmu, przejdzie on pełną i rzetelną procedurę uzgodnień międzyresortowych oraz konsultacji społecznych z reprezentatywnymi związkami zawodowymi. Strona związkowa musi mieć realny wpływ na ostateczny kształt ustawy na każdym etapie – zarówno rządowym, jak i parlamentarnym.

Uzasadnienie stanowiska:

Powiązanie płac zasadniczych z przeciętną płacą w sektorze przedsiębiorstw to jedyna droga do uzdrowienia polskiego systemu edukacji. Prezydium Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” podtrzymuje swoje stanowisko, zgodnie z którym docelowy system wynagradzania nauczycieli powinien opierać się na prostym i przejrzystym mechanizmie powiązania wynagrodzenia zasadniczego ze średnim wynagrodzeniem w sektorze przedsiębiorstw. W ocenie KSOiW wynagrodzenie zasadnicze powinno wynosić odpowiednio:

- **100%** średniego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw – dla nauczyciela początkującego,
- **125%** średniego wynagrodzenia – dla nauczyciela mianowanego,
- **150%** średniego wynagrodzenia – dla nauczyciela dyplomowanego.

Tak określony mechanizm zapewni przejrzystość systemu wynagradzania, pozwoli na automatyczny wzrost płac wraz z rozwojem gospodarczym kraju oraz przywróci zawodowi nauczyciela należny prestiż i konkurencyjność na rynku pracy. Jednocześnie rozwiązanie to wyeliminuje wieloletnią praktykę uzależniania wysokości wynagrodzeń nauczycieli od doraźnych decyzji politycznych i corocznych negocjacji dotyczących rozporządzeń płacowych.

Oficjalne rozpoczęcie procedury legislacyjnej przez rząd i zapowiedź jesiennych prac w Sejmie dają szansę na przywrócenie należnego prestiżu zawodowi nauczyciela i uratowanie publicznej oświaty przed postępującym kryzysem kadrowym i dydaktycznym, wywołanym przez niektóre placówki niepubliczne. Prezydium Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” deklaruje pełną gotowość do twardych i merytorycznych negocjacji nad rządowym projektem. **W dyskusji nad zmianami w systemie wynagradzania nauczycieli będzie kierować się wyłącznie dobrem pracowników oświaty i interesem polskiej szkoły.** Uważamy, że kwestie tak fundamentalne dla przyszłości zawodu nauczyciela powinny pozostawać ponad bieżącymi sporami organizacyjnymi i politycznymi. Popieramy wszystkie rozwiązania, które w sposób trwały, sprawiedliwy i transparentny prowadzą do poprawy sytuacji materialnej nauczycieli oraz wzmacniają prestiż zawodu. Jednocześnie będziemy konsekwentnie zabiegać o to, aby przygotowywane przepisy zapewniały rzeczywisty wzrost wynagrodzeń zasadniczych, opierały się na stabilnych

gwarancjach ustawowych i nie mogły zostać osłabione lub zmienione doraźnymi decyzjami politycznymi. Zapowiadamy także, że będziemy szczegółowo monitorować każdy etap prac Rady Ministrów oraz Sejmu, a w przypadku prób rozmycia naszych postulatów, podejmiemy wszelkie statutowe działania w celu obrony praw i interesów pracowników oświaty.

Za Prezydium KSOiW NSZZ „Solidarność”

Przewodniczący

KSOiW NSZZ „Solidarność”

dr Waldemar Jakubowski

Zastępca Przewodniczącego

KSOiW NSZZ „Solidarność”

Krzysztof Wojciechowski